

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA PRODUCCIÓN - ITP

PROCESO CAS N° 004-2025-ITP COMUNICADO

Se hace de conocimiento de las personas interesadas y público en general que, de acuerdo a lo determinado por el Comité de Selección, con respecto la Entrevista Personal programado para hoy 05/05/2025, debido a problemas de conectividad del Internet en el ITP, la Entrevista personal será reprogramado de la siguiente manera:

NOMBRE DE LA CONVOCATORIA: (01) COORDINADOR DE SEGUIMIENTO

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE OBTENIDO	RESULTADO	REPROGRAMACIÓN FECHA Y HORA DE ENTREVISTA PERSONAL
1	HUERTA ESQUIVEL CRIS STEFANY	16	APROBADA	06 DE MAYO DE 2025 03:00 PM.
2	AMBROSIO MEZA JUAN CARLOS	19	APROBADO	06 DE MAYO DE 2025 03:15 PM.
3	TIPE ANAYA ADELKY	16	APROBADO	06 DE MAYO DE 2025 03:30 PM.
4	SALAS AGUILAR ROSA VIRGINIA	14	APROBADA	06 DE MAYO DE 2025 03:45 PM.

Sobre la base de lo informado en el párrafo precedente, y a fin de garantizar los principios de igualdad de oportunidades y de transparencia, se hace de conocimiento la **MODIFICACIÓN DEL CRONOGRAMA**, conforme al siguiente detalle:

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
(...)			
SELECCIÓN			
7	Entrevista personal. (Se realizará de forma virtual, las condiciones y hora se indicará en la publicación de Resultados de Evaluación técnica)	06/05/2025	Comité de Selección (CS) y Postulante
8	Publicación de resultados de la entrevista personal y puntaje total. https://www.itp.gob.pe/convocatorias2025/	07/05/2025	Oficina de Gestión de Recursos Humanos (OGRHH)
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO			
9	Suscripción y registro del contrato	08/05/2025 al 14/05/2025	Oficina de Gestión de Recursos Humanos (OGRHH)

El postulante, es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados y comunicados del presente Concurso. Asimismo, las evaluaciones tienen carácter eliminatorio, es de absoluta responsabilidad del postulante el seguimiento permanente de la convocatoria en el Portal web Institucional del ITP.

05 de mayo de 2025
OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS