

**PERÚ**Ministerio
de la ProducciónInstituto
Tecnológico
de la Producción

PROCESO CAS N° 008-2025-ITP
RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS

Luego de la evaluación de conocimientos, los resultados son los siguientes:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE OBTENIDO	RESULTADO
1	MARINA PASTOR FLOR DE MARÍA	16	APTO/A
2	SANCHEZ ACOSTA JORGE EFIGENIO	14	APTO/A
3	ALVA BRANCACHO SHERRY VANESSA	12	APTO/A
4	CRISTOBAL NUÑEZ JUDITH MARIA	12	APTO/A
5	AYLAS PALOMINO JOSETTE MICHELLE	11	NO APTO/A
6	FUENTES CHAVEZ RAMÓN ALBERTO	10	NO APTO/A
7	RODRIGUEZ DURAND ROCIO DEL PILAR	10	NO APTO/A
8	CUZCO MAGALLAN RONY ORIOL	8	NO APTO/A
9	RODIL ZEVALLOS EMELYN KARIN	-	NSP (**)

(*) De acuerdo con lo establecido en las bases de la convocatoria, el puntaje mínimo aprobatorio en la Evaluación de Conocimientos es de 12 puntos. El postulante que no obtenga el puntaje mínimo será declarado/a NO APTO/A.

(**) NSP: No se presentó.

FASE DE EVALUACIÓN CURRICULAR:

Los/as postulantes que hayan obtenido la condición de “APTO/A” en la evaluación de conocimientos deberán presentar a través del correo electrónico convocatoriascas@itp.gob.pe, **en la fecha señalada según el cronograma**, los documentos que sustenten lo declarado en la Ficha de Postulación, juntamente con las Declaraciones Juradas debidamente llenadas y firmadas.

La documentación debe presentarse en el siguiente orden:

1. Declaraciones Juradas debidamente llenadas y firmadas por el (la) postulante (Anexos N° 14, 15 y 16). Se encuentran a disposición de los postulantes en el Portal Institucional (<https://www.itp.gob.pe/convocatorias-2025/>)
2. Copia simple de la documentación sustentatoria de la información consignada en la Ficha de Postulación, ordenada cronológicamente.
3. Documentación adicional (certificados para acreditar bonificaciones previstas por ley).

La documentación debe ser enviada **en un solo formato PDF**, consignando en el asunto el número de la convocatoria CAS y el nombre del puesto convocado.

Ejemplo: CAS N° 008-2025-ITP – NOMBRE DEL PUESTO

Callao, 30 de mayo de 2025.
OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS