

**PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE REVISIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS
PROCESO CAS N° 040 -2025-ITP**

I. REVISIÓN DE FICHA DE POSTULACIÓN

RUBRO	ITEM	DETALLE
Formación Académica	1	DETALLE DE LA SITUACIÓN ACADÉMICA: Título universitario en las carreras de Química o Ingeniería química o afines por la formación. - MAESTRÍA: No aplica - COLEGIATURA y HABILITACIÓN: SÍ
Ofimática	2	PROCESADOR DE TEXTOS (Intermedio); HOJAS DE CÁLCULO (Intermedio); PROGRAMAS DE PRESENTACIONES (Intermedio)
Idioma extranjero	3	INGLÉS (Avanzado)
Cursos / Programas de Especialización	4	Curso de especialización en interpretación o implementación de la norma ISO/IEC 17025:2017 (mínimo 16 horas no acumulables). Curso en Operación o manejo o aplicación de espectrometría de masas (DART TOFMS), buenas prácticas, seguridad en el laboratorio o afines (mínimo 20 horas acumulables).
Experiencia General	5	03 años de experiencia laboral general en el sector público y/o privado.
Experiencia específica	6	02 años realizando labores de análisis químico y/o identificación de madera y/o gestión de calidad.
	7	De los dos (02) años realizando labores de análisis químico y/o identificación de madera y/o gestión de calidad, mínimo un (01) año en el nivel de asistente.
	8	No aplica
Requisitos adicionales	9	No aplica

II. RESULTADO

Luego de la evaluación de requisitos mínimos realizada por el representante de la OGRH, se obtienen los siguientes resultados:

N°	POSTULANTE: APELLIDOS Y NOMBRES	EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS MÍNIMOS (C, NC, NA)*									RESULTADO
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	JANAMPA ARROYO WENDY PAOLA	C	C	C	C	C	C	C	NA	NA	APTO/A

* Leyenda: C=Cumple, NC=No Cumple, NA=No Aplica

** No presenta Ficha de Postulación en formato PDF

De acuerdo a lo establecido en las bases de la convocatoria CAS la revisión de cumplimiento de requisitos no otorga puntaje. El/los postulante(s) declarado(s) APTO deberá(n) seguir las siguientes indicaciones:

EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS

Fecha y hora: Martes 10 de junio de 2025 - 14:00 horas

Modalidad: Virtual (el acceso será remitido por correo electrónico)

CONSIDERACIONES IMPORTANTES:

* Habilitar un ambiente adecuado que evite cualquier distracción, sin la presencia y/o acompañamiento de terceras personas.

- * La evaluación se podrá desarrollar únicamente a través de una computadora de escritorio o laptop y deberá mantener la cámara web encendida, micrófono prendido y conexión estable a internet, durante toda la evaluación, caso contrario se le considerará como “DESCALIFICADO”.
- * No está permitido la conexión de dos o más dispositivos en simultáneo, el uso de gorros, lentes de sol ni audífonos durante la evaluación.
- * Deberá identificarse al inicio de la evaluación mostrando su DNI. En caso de no contar con este documento por pérdida o robo, podrá identificarse con el Certificado de Inscripción (C4) emitido por RENIEC. En caso no cuente con el documento que lo identifique, no podrá realizar la evaluación.
- * No habrá tiempo de tolerancia, por lo que deberá conectarse al enlace de acceso a la plataforma Google Meet 10 minutos antes de la hora fijada. Caso contrario se considerará como “NO SE PRESENTÓ”, sin opción a reclamo.
- * La Evaluación de Conocimiento será monitoreada en todo momento y en caso de identificar alguna irregularidad, el postulante será retirado del examen, siendo descalificado del proceso.
- * Durante la evaluación queda prohibido ingresar a otras ventanas del buscador y hacer uso de celulares u otros dispositivos electrónicos.
- * La evaluación tiene una duración de 30 minutos. Vencido el tiempo la plataforma de evaluación no admitirá más respuestas y se le considerará como “NO SE PRESENTÓ”.
- * La prueba tiene un puntaje máximo de 20 puntos y un mínimo aprobatorio de 12 puntos, no se aplicará puntaje en contra por respuestas incorrectas.
- * No deberá retirarse de la sala hasta que el moderador lo indique expresamente, caso contrario será considerado como abandono, por lo que no se permitirá su reingreso, y se le considerará como “DESCALIFICADO”.

Callao, 06 de junio de 2025.
OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS